1. **AMAÇ:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi** | Doküman No | H.SÇ.TL.05 |
| **GEBE VE EMZİREN PERSONELE YÖNELİK DÜZENLEMELER TALİMATI** | Revizyon Tarihi | 26.09.2024 |
| Revizyon No | - |
| Revizyon Tarihi | 00 |
| Sayfa No | 1/1 |

Hastanemiz Başhekimliğine bağlı birimlerde görev yapan gebe, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanın işyerlerindeki sağlık ve güvenliğinin sağlanması ve geliştirilmesini destekleyecek önlemlerin alınması ve bu çalışanların hangi dönemlerde ne gibi işlerde çalıştırılmalarının yasak olduğunu, çalıştırılabileceği işlerde hangi şart ve usullere uyulacağını, emzirme odalarının hangi şartları taşıyacağını belirtmektedir.

1. **KAPSAM:**

Gebe, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanları kapsar.

1. **DAYANAK:**

Bu Talimat İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 30 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

1. **KISALTMALAR:**
2. **TANIMLAR**

**a) Gebe çalışan**: Herhangi bir sağlık kuruluşundan alınan belge ile gebeliği hakkında işverenini bilgilendiren çalışanı,

**b) Emziren çalışan:** Tabi olduğu mevzuat hükümleri uyarınca süt izni kullanmakta olan ve işverenini durum hakkında bilgilendiren çalışanı,

**c) Emzirme odaları:** Çalışanların bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için ayrılan odaları,

**ç) Yeni doğum yapmış çalışan:** Yeni doğum yapmış ve işverenini durumu hakkında bilgilendiren çalışanı,

1. **SORUMLULAR:**

Başhekim ve tüm çalışanlar

1. **FAALİYET AKIŞ**

* Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.
* Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır. Bu sürenin sonunda sağlık ve güvenlik açısından sakıncalı olduğunun sağlık raporu ile belirlendiği dönem boyunca gece çalıştırılmaz.

**Çalışma saatleri**

* Gebe veya emziren çalışan günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılamaz. Analık ve süt izni çalışanın tabi olduğu mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla analık ve süt izninde 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu’nun 74’üncü maddesi hükümleri uygulanır.

**Gebe çalışanın muayene izni**

* Gebe çalışanlara gebelikleri süresince, periyodik kontrolleri için ücretli izin verilir.

**Emziren çalışanın çalıştırılması**

* Emziren çalışanların, doğum izninin bitiminde ve işe başlamalarından önce, çalışmalarına engel durumları olmadığının raporla belirlenmesi gerekir. Çalışmasının sakıncalı olduğu hekim raporu ile belirlenen çalışan, raporda belirtilen süre ve işlerde çalıştırılamaz.